



**APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE
DELLA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO
DA OPERAIO 3 LIV. POS.PAR.B CCNL FISE-ASSOAMBIENTE
IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999**

L'AMMINISTRATORE UNICO

1. **Richiamato** l'art.16 del vigente Statuto Sociale che dispone che *l'Amministratore unico è investito dei più ampi poteri per la gestione della società;*
2. **Premesso che** a carico della Linda spa si è rilevata la scoperta di n.1 unità disabile;
3. **Premesso che** con la legge regionale 16 settembre 1998 n.76, sono state conferite alla Province e disciplinate le funzioni ed i compiti indicati all'art.2 comma 1 e nell'art.6 comma2 del Decreto Legislativo n.469/1997 ed in particolare in materia di collocamento obbligatorio;
4. **Premesso che** al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici provinciali competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla citata legge;
5. **Premesso che** lo strumento tecnico-giuridico della convenzione, previsto dall'art.11 della legge n.68/1999, si configura quale mezzo idoneo a favorire l'inserimento lavorativo dei disabili;
6. **Premesso che** l'art.7 della legge n.68/1999 prevede anche per gli Enti Pubblici l'applicazione delle disposizioni di cui all'art.11 della medesima legge;
7. **Premesso che** l'art.7 comma 4 del DPR 333/2000 prevede per i datori di lavoro pubblici la possibilità di effettuare le assunzioni con chiamata

LINDA S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: Strada Lungofino, 85 - 65013 Città Sant'Angelo (PE)
Registro delle Imprese di Pescara R.E.A. PE-116158 - C.F. e P.IVA 01625900681
Tel. 085.950179 - Fax 085.9506838 - Email: info@lindaspa.it - Sito: www.lindaspa.it

nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni ai sensi del succitato art.11 della legge 68/99 e che le stesse siano improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti;

8. **Premesso che** la società Linda spa, per quanto concerne le assunzioni obbligatorie e categorie protette, essendo una società a totale capitale pubblico con partecipazione di maggioranza detenuta dal Comune di Città Sant'Angelo, al fine di garantire trasparenza, pubblicità ed imparzialità della procedura, ha ritenuto opportuno procedere all'avviamento nominativo attraverso la stipula di apposita convenzione ai sensi dell'art.11 della legge n.68/1999 con il servizio del Centro per l'Impiego SILUS di Pescara;
9. **Preso atto che** la Linda spa, in data 07/07/2014, ha fatto espressa richiesta di attivazione dell'iter procedurale finalizzato alla pre-selezione di nominativi in possesso dei requisiti ex legge 68/1999 idonei a svolgere la mansioni ricomprese nelle qualifiche codificate con la seguente classificazione Istat CP 2011:
 - **Operatore Ecologico cod.8.1.4.5.0.9;**
 - **Operatore Cimiteriale cod.8.4.2.1.0.1;**
10. **Preso atto** della convenzione ai sensi dell'art.11 Legge 68/1999, stipulata e sottoscritta in data 03/10/2014 tra la Linda spa e il Centro per l'Impiego di Pescara SILUS;
11. **Preso atto** dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso di avviamento a selezione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Città Sant'Angelo, sul sito web istituzionale della Provincia di Pescara e sul sito ufficiale della Linda spa;
12. **Visto** l'esito finale della procedura di "avviamento a selezione (pre-selezione) per la copertura di n.1 posto di operaio 3 livello posizione parametricale B CCNL Fise Assoambiente e ss.mm.ii." formalizzato dal Centro per l'Impiego di Pescara SILUS mediante approvazione della DD n.291 del 23/02/2015;
13. **Preso atto che** dall'elenco dei candidati allegato alla suddetta determina dirigenziale risultavano n.5 candidati ammessi;
14. **Preso atto** delle disposizioni contenute nell'art.18 del DL 112/2008, in base alle quali *"le società che gestiscono servizi pubblici locali a totale partecipazione pubblica adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale..... nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (adeguata pubblicità, garanzia di imparzialità tramite la nomina di una commissione di valutazione, pari opportunità, meccanismi di valutazione oggettivi, ecc.)"*;

LINDA S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: Strada Lungofino, 85 - 65013 Città Sant'Angelo (PE)
Registro delle Imprese di Pescara R.E.A. PE-116158 - C.F. e P.IVA 01625900681
Tel. 085.950179 - Fax 085.9506838 - Email: info@lindaspa.it - Sito: www.lindaspa.it



15. **Ravvisata**, pertanto, la necessità di attivare, nel rispetto dei principi di cui al punto precedente, una procedura di selezione tra i 5 candidati ammessi al fine individuare la figura più idonea a ricoprire la mansione di operaio 3 livello posizione parametrica B CCNL Fise Assoambiente ;
16. **Considerato che** i notevoli carichi di lavoro amministrativo svolti dalle risorse impiegatizie e tecniche in organico non consentivano la gestione interna e diretta delle procedure di valutazione e selezione del personale in parola;
17. **Preso atto**, inoltre, dell'elevato contenuto professionale delle attività e delle metodologie di valutazione e selezione in discorso;
18. **Preso atto**, pertanto, dell'impossibilità di svolgere internamente le attività di valutazione di cui sopra, per ragioni riconducibili sia alla forte specializzazione delle attività di selezione da svolgere sia alla presenza di personale interno con carichi di lavoro che non consentivano lo svolgimento di attività ulteriori;
19. **Preso atto**, inoltre, della nota PEC trasmessa dalla Linda spa al Comune di Città Sant'Angelo in data 16/12/2014, dove proprio in considerazione dell'attività di controllo e coordinamento che l'Ente esercita sulla Linda spa, e dell'insufficienza numerica nonché della ridotta strutturazione da parte dell'organico interno della Linda spa, si rappresentava la necessità di avvalersi dell'affiancamento dell'Ente nella gestione di tutte le fasi inerenti l'espletamento della procedura selettiva in parola (perfezionamento del regolamento interno, predisposizione del bando, indicazione di commissari scelti tra i funzionari dell'Ente e/o in appositi Albi istituiti dall'Ente, svolgimento prove, formulazione graduatoria definitiva, atti complementari alla procedura); in tale missiva si specificava che, in caso di mancata risposta o riscontro negativo alla richiesta di affiancamento, la Linda spa avrebbe fatto ricorso a società esterne specializzate nell'organizzazione e gestione di procedure selettive pubbliche;
20. **Preso atto** del mancato riscontro da parte del Comune di Città Sant'Angelo alla richiesta di affiancamento sopra specificata;
21. **Ritenuto**, pertanto, opportuno avvalersi di una società altamente specializzata in materia di servizi di valutazione del personale;
22. **Preso atto** della disponibilità immediata accordata dalla società Orienta Agenzia del Lavoro Spa per l'esecuzione dei servizi in parola;
23. **Vista** l'offerta tecnica relativa al servizio di valutazione del personale, formulata dalla società Orienta Agenzia del Lavoro Spa in data 13/03/2015, da cui risultava il costo complessivo di € 2.480,00 + IVA (più spese a titolo di rimborso forfettario per trasferta per € 200,00 + IVA);

LINDA S.p.A.

24. **Rilevato** il possesso da parte della società Orienta Agenzia del Lavoro Spa dei requisiti di ordine tecnico-professionale e di comprovata esperienza richiesti dalla normativa vigente ai fini dell'affidamento dei servizi in parola;
25. **Accertato** che la società Orienta Agenzia del Lavoro Spa ha autocertificato e/o documentato di essere in possesso di tutti i requisiti di legge necessari per l'esecuzione di appalti pubblici;
26. **Preso atto** della conformità dell'offerta tecnica di cui sopra sia in riferimento allo sviluppo metodologico dell'intero progetto di valutazione sia in relazione alla dichiarazione da parte di Orienta Agenzia del Lavoro Spa della rispondenza dei criteri di valutazione, della tipologia e delle caratteristiche delle singole prove così come dell'intera gestione della procedura selettiva alle disposizioni previste dall'art.18 del DL 112/2008 (che, come sopra specificato, ha esteso alle società pubbliche l'applicazione dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del Dlgs 165/2001 - adeguata pubblicità, garanzia di imparzialità tramite la nomina di una commissione di valutazione, pari opportunità, meccanismi di valutazione oggettivi, ecc.);
27. **Vista** la nota di accettazione dell'offerta tecnica ed economica trasmessa dalla Linda spa alla società Orienta Agenzia del Lavoro Spa in data 14/04/2015;
28. **Vista** la documentazione dei lavori e la relazione conclusiva redatte dalla commissione giudicatrice di Orienta Agenzia del Lavoro Spa in data 28/04/2015 e trasmesse alla Linda spa in data 05/05/2015;
29. **Preso atto che** dalla documentazione dei lavori e dalla relazione conclusiva risulta la seguente graduatoria finale di merito, stilata dalla commissione giudicatrice a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati (punteggio massimo teorico 60 punti):

| Pos. | Punteggio | Cognome e Nome | Data di nascita | M/F |
|------|-----------|----------------|-----------------|-----|
| 1 | 40 | M.O. | 23/05/1964 | M |
| 2 | 36,5 | C.E. | 30/04/1959 | M |
| 3 | 36 | D.M.A.G. | 24/08/1971 | M |
| 4 | 28 | V.C. | 11/07/1957 | M |
| 5 | 27 | P.R. | 26/06/1969 | M |



LINDA S.p.A.

30. **Considerato che** le leggi vigenti prevedono che la graduatoria venga approvata dall'organo competente e che la stessa sia immediatamente efficace;

31. **Ritenuto** pertanto necessario:

- approvare la documentazione dei lavori e la relazione conclusiva redatte dalla commissione giudicatrice per la selezione in oggetto;
- approvare la relativa graduatoria finale di merito;
- provvedere all'assunzione del primo classificato nella graduatoria finale di merito sopra indicata, stipulando un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, contratto che prevederà la decorrenza dell'assunzione a far data dal 01/06/2015;

DETERMINA

- 1) di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
- 2) di approvare la documentazione dei lavori e la relazione conclusiva redatte dalla commissione giudicatrice in data 28/04/2015 e relativi alla selezione di n.1 operaio 3 livello posizione parametrica B CCNL Fise Assoambiente avente i requisiti di cui alla legge 68/1999;
- 3) di dare atto che tutta la documentazione è conservata agli atti della Linda spa;
- 4) di approvare, pertanto, la graduatoria di merito della selezione in oggetto di seguito riportata (punteggio massimo teorico 60 punti):

| Pos. | Punteggio | Cognome e Nome | Data di nascita | M/F |
|------|-----------|----------------|-----------------|-----|
| 1 | 40 | M.O. | 23/05/1964 | M |
| 2 | 36,5 | C.E. | 30/04/1959 | M |
| 3 | 36 | D.M.A.G. | 24/08/1971 | M |
| 4 | 28 | V.C. | 11/07/1957 | M |
| 5 | 27 | P.R. | 26/06/1969 | M |

dalla quale si evince che il vincitore della procedura selettiva risulta essere il sig.M.O. nato il 23/05/1964 cod.fisc.MZZTTV64E23I138F;



LINDA S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: Strada Lungofino, 85 - 65013 Città Sant'Angelo (PE)
Registro delle Imprese di Pescara R.E.A. PE-116158 - C.F. e P.IVA 01625900681
Tel. 085.950179 - Fax 085.9506838 - Email: info@lindaspa.it - Sito: www.lindaspa.it

- 5) di dare atto che il vincitore della presente procedura selettiva sarà assunto mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno, qualifica da operaio 3 livello posizione parametrica B CCNL Fise Assoambiente, con decorrenza dal 01/06/2015;
- 6) di dare atto che al vincitore sarà corrisposto il trattamento previsto dal vigente CCNL Fise Assoambiente, oltre alle indennità spettanti ai sensi della normativa vigente, ed ai trattamenti accessori e agli assegni familiari se e in quanto dovuti in base alla normativa vigente;
- 7) di precisare che i suddetti trattamenti saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge;
- 8) di disporre l'immediata pubblicazione della presente determina sul sito istituzionale della società e all'Albo Pretorio on-line del Comune di Città Sant'Angelo.

Città Sant'Angelo, lì 15/05/2015

**L'Amministratore Unico
Guido La Torre**



LINDA S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: Strada Lungofino, 85 - 65013 Città Sant'Angelo (PE)
Registro delle Imprese di Pescara R.E.A. PE-116158 - C.F. e P.IVA 01625900681
Tel. 085.950179 - Fax 085.9506838 - Email: info@lindaspa.it - Sito: www.lindaspa.it